



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ

25.06.2026

№ 1470-КО

Волгоград

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Волгоградский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

В целях совершенствования системы оплаты труда, повышения
эффективности управления и стимулирования работников, на основании
решения ученого совета ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России от
24.06.2026 протокол № 16

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение об оплате труда работников федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Волгоградский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФГБОУ
ВО ВолгГМУ Минздрава России), утвержденное приказом от 28.12.2024 №
2340-КО (с изменениями и дополнениями), следующие изменения:

1.1. Пункт 5.5. раздела 5 «Порядок и условия выплат
стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5.5. Виды стимулирующих выплат.

В целях стимулирования работника к качественному результату
труда, а также поощрения за выполненную работу в структурных
подразделениях университета, в соответствии с Перечнем видов выплат
стимулирующего характера, предусматриваются следующие выплаты
стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты педагогическим работникам за непрерывный
педагогический стаж;



выплаты за непрерывный стаж (выслугу лет) работы в медицинских организациях, работникам университета, оказывающих медицинскую помощь;

выплаты, связанные с юбилейными датами работников (50, 55 и далее через каждые 5 лет), при условии наличия ходатайства руководителя структурного подразделения в размере 3 000 рублей.

Стимулирующая надбавка за интенсивность труда и высокие результаты работы:

надбавка за интенсивность труда;

надбавка за высокие результаты работы;

надбавка за сложность и напряженность.

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ:

надбавка за качество выполняемых работ;

надбавка за качество работ по созданию условий, повышающих результативность деятельности кафедр, реализующих медицинские специальности;

надбавка за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа университета;

надбавка за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых и других программ;

надбавка за качество и оперативное выполнение особо важных заданий руководства университета;

надбавка за качественное и оперативное выполнение особо срочных работ;

надбавка за особые заслуги перед университетом;

надбавка за применение в работе иностранного языка устанавливается работникам университета, на основании личного заявления работника с подтверждающими документами, если их профессиональная деятельность связана с контингентом иностранных обучающихся, в размере 10% от должностного оклада следующих структурных подразделений университета:

Библиотечно-издательский центр: отдел электронных ресурсов и автоматизация библиотечных процессов, отдел обслуживания;

деканат по работе с иностранными студентами: декан по работе с иностранными студентами, заместитель декана по работе с иностранными студентами;

управление внешних связей: специалист диспетчерской службы, делопроизводитель диспетчерской службы.

Условием назначения выплаты для всех категорий получателей является прохождение тестирования на кафедре иностранных и латинского языков ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России посредством использования тестового материала на образовательном портале вуза (ЭИОС) и получение достаточного количества баллов (не менее 50%). Сдача тестирования подтверждается ведомостью за подписью заведующего кафедрой



иностранных и латинского языков ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

Надбавка за классность водителям автомобилей устанавливается на основании Положения «О порядке присвоения классности водителям автотранспорта гаража ВолгГМУ» в следующих размерах:

2 класс водителя автотранспорта – 10% от должностного оклада;

1 класс водителя автотранспорта – 25% от должностного оклада.

Стимулирующая надбавка за непрерывный стаж работы в медицинских организациях устанавливается работникам структурных подразделений университета, оказывающим медицинскую помощь, в процентах к должностному окладу (пункт 5.8 «Особенности установления стимулирующих выплат работникам учреждения, оказывающих медицинскую помощь» настоящего Положения).

Стимулирующая надбавка за стаж педагогической работы устанавливается преподавателям колледжа в следующих размерах:

при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 10% должностного оклада;

при стаже свыше 5 лет – 20% должностного оклада.

Работникам университета списочного состава (без работников, работающих на условиях внутреннего и внешнего совместительства) имеющим почетные звания и нагрудные знаки Российской Федерации в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры и спорта (кроме благодарностей), при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей устанавливаются надбавки за наличие почетного звания в следующих размерах в месяц (размер выплаты не зависит от доли занимаемой ставки):

за наличие почетного звания:

«Заслуженный деятель науки Российской Федерации» – 10 000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 5 000 рублей в месяц;

«Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» – 5 000 рублей;

«Заслуженный врач Российской Федерации» – 5 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 5 000 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» – 3 000 рублей;

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации» – 3 000 руб.

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» – 3 000 рублей;

за наличие нагрудного знака:

«Отличник здравоохранения» Российской Федерации – 3 000 рублей.

«Отличник физической культуры и спорта» Министерства спорта Российской Федерации – 3 000 рублей.



Работникам университета списочного состава (без работников, работающих на условиях внутреннего и внешнего совместительства), имеющим государственные награды Российской Федерации за выдающиеся заслуги перед государством, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей устанавливаются стимулирующая выплата за наличие медали ордена в следующих размерах в месяц (размер выплаты не зависит от доли занимаемой ставки):

Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – 5 000 руб.

Работникам университета списочного состава (без работников, работающих на условиях внутреннего и внешнего совместительства), имеющим почетные грамоты, благодарности Президента Российской Федерации и почетные грамоты Министерств Российской Федерации, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей, устанавливаются стимулирующие выплаты в следующих размерах в месяц (размер выплаты не зависит от доли занимаемой ставки):

Почетная грамота Президента Российской Федерации – 4 000 руб.;

Благодарность Президента Российской Федерации – 3 000 руб.;

Почетная грамота Министерств Российской Федерации – 2 000 руб.

Установление надбавки за награды Российской Федерации в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры и спорта (кроме благодарностей) работникам ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России носит заявительный характер, с приложением документа, подтверждающего наличие конкретной награды. Стимулирующая надбавка за награды Российской Федерации в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры и спорта (кроме благодарностей) устанавливается приказом ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России с момента подписания заявления ректором или первым проректором.

Работникам университета за наличие почетного звания ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России устанавливается надбавка в следующем размере в месяц:

«Почетный профессор Волгоградского государственного медицинского университета» – 3 000 рублей.

Надбавка за наличие почетного звания «Почетный профессор Волгоградского государственного медицинского университета» устанавливается на основании заявления работника, с приложением документа, подтверждающего наличие конкретной награды, заверяется работником планово-финансового управления с указанием размера стимулирующей выплаты и источника финансирования выплаты, при самостоятельном обращении. Надбавка за наличие почетного звания ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России устанавливается приказом ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России с момента подписания заявления ректором или первым проректором.

Работникам университета за наличие почетного знака ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России устанавливаются надбавки в следующих размерах в месяц:



«За заслуги перед Волгоградским государственным медицинским университетом» I степени – 2 000 рублей;

«За заслуги перед Волгоградским государственным медицинским университетом» II степени – 1 500 рублей;

«За заслуги перед Волгоградским государственным медицинским университетом» III степени – 1 000 рублей.

Надбавка за наличие почетного знака «За заслуги перед Волгоградским государственным медицинским университетом» I степени, «За заслуги перед Волгоградским государственным медицинским университетом» II степени, «За заслуги перед Волгоградским государственным медицинским университетом» III степени устанавливается на основании заявления работника, с приложением документа, подтверждающего наличие конкретной награды, с указанием более высокой степени и снятия стимулирующей выплаты за низшую степень, заверяется работником планово-финансового управления с указанием размера стимулирующей выплаты и источника финансирования выплаты, при самостоятельном обращении. Надбавка за наличие почетного знака ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России не суммируется и устанавливается за более высокую степень приказом ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России с момента подписания заявления ректором или первым проректором.

Стимулирующая надбавка за наставничество устанавливается работникам ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России за выполнение дополнительной функции по оказанию другому работнику ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России помощи в профессиональном развитии в размере 3 000,00 руб. в месяц за 1 наставляемого (размер выплаты не зависит от доли занимаемой ставки), но не более 9 000,00 руб. одному наставнику в месяц.

Количество стимулирующих выплат каждому работнику ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России не ограничивается.

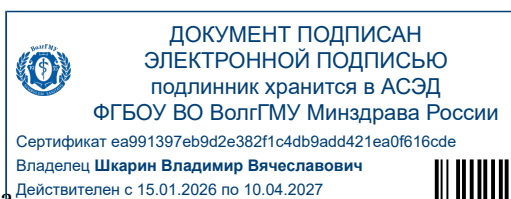
Стимулирующие надбавки устанавливаются на определенный срок и отменяются за совершение дисциплинарных поступков, а также действий, порочащих его честь и достоинство, умаляющих авторитет и престиж университета.

Размер стимулирующей надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора Акинчица А.Н.

Ректор ФГБОУ ВО
ВолГМУ Минздрава
России

Миропольская Елена Борисовна
38-47-34



В.В.Шкарин



АСЭД ИД - 95336



АСЭД ИД - 95336